

Số: /KH-UBND

Tiên Lãng, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới

Thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới (sau đây gọi là Nghị quyết số 28-NQ/TW); Kế hoạch số 206/KH-UBND ngày 01/8/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố; Kế hoạch số 91-KH/HU ngày 12/7/2023 của Huyện ủy Thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới, Ủy ban nhân dân huyện ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhận thức sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết 28-NQ/TW; đề cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong tổ chức thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW.

2. Xác định nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, thiết thực, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng phù hợp với đặc điểm, tình hình của từng cơ quan, đơn vị. Thực hiện đồng bộ với Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XVI Đảng bộ thành phố, Nghị quyết Đại hội XXIX Đảng bộ huyện; chủ trương, đường lối của Đảng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, về kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, đối ngoại, nhất là: Nghị quyết 45-NQ/TW, ngày 24/01/2019 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết số 35/2021/QH15, ngày 13/11/2021 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển thành phố Hải Phòng; Nghị quyết 30-NQ/TW, ngày 23/11/2022 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm quốc phòng, an ninh vùng đồng bằng Sông Hồng đến năm 2023, tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết số 03-NQ/TU, ngày 06/10/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về chuyển đổi số thành phố Hải Phòng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

II. MỤC TIÊU

1. Tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức sâu sắc về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, chủ trương

trong Nghị quyết số 28-NQ/TW và Kế hoạch số 206/KH-UBND của Ủy ban nhân dân thành phố.

2. Nâng cao năng lực tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, nhất là cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng thành các chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện. Đề cao trách nhiệm của tập thể, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; tăng cường phân cấp, phân quyền, gắn với kiểm soát quyền lực chặt chẽ.

3. Xây dựng phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội các cấp thực sự khoa học, dân chủ, sát với thực tiễn; bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo từ huyện đến cơ sở.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ trọng tâm

- Các cơ quan, đơn vị phối hợp với cấp ủy, tổ chức Đảng ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XVI Đảng bộ thành phố, Nghị quyết Đại hội XXIX Đảng bộ huyện, Nghị quyết Đại hội của chi, đảng bộ địa phương, cơ quan, đơn vị và các chủ trương, đường lối của Đảng có liên quan nhằm kịp thời khắc phục hạn chế trong phương thức lãnh đạo của Đảng; tạo đột phá trong xây dựng thể chế, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, phát triển kết cấu hạ tầng. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tạo sự thống nhất trong Đảng, sự đồng thuận của Nhân dân trong chấp hành, thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các chủ trương, định hướng của thành phố và huyện.

- Tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng ban hành, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện văn bản của Đảng bảo đảm “Rõ việc, rõ người, rõ nguồn lực, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm”, công tác tổ chức bộ máy theo hướng “nhanh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; công tác cán bộ theo phương châm “công khai, công tâm, công minh, công bằng”: chủ động tìm kiếm, lựa chọn, trọng dụng cán bộ theo yêu cầu nhiệm vụ; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng và phòng chống tham nhũng tiêu cực chú trọng việc chủ động phòng ngừa, chủ động ngăn chặn, xử lý ngay, xử lý nghiêm các vi phạm; công tác tuyên truyền, vận động tập trung vào những vấn đề quan trọng của thành phố và huyện.

- Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tạo chuyển biến thực chất, lan tỏa tấm gương tiêu biểu của cán bộ, đảng viên.

- Tiếp tục đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cơ quan từ Ủy ban nhân dân huyện đến cơ sở, bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo thông suốt, kịp thời của cấp ủy, tổ chức đảng. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các cơ quan của hệ thống chính trị huyện, gắn với xây dựng, áp dụng các tiêu chí, chỉ số đánh giá hiệu quả, chất lượng tổ chức, hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Nhiệm vụ cụ thể

2.1. Về đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động; đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của cơ quan, đơn vị

a) Giao các cơ quan, đơn vị thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, Kế hoạch số 206/KH-UBND ngày 01/8/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố và Kế hoạch 91-KH/HU ngày 12/7/2023 của Huyện ủy Tiên Lãng tới cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị;

- Đổi mới phong cách, phương pháp công tác, lề lối làm việc bảo đảm khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể. Sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc; quy định chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; quy định chặt chẽ nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ, quy trình công tác, khắc phục tình trạng bao biện, làm thay, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, áp đặt hoặc buông lỏng lãnh đạo, quản lý;

b) Giao Phòng Văn hóa và Thông tin thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện hướng dẫn, tuyên truyền đến cán bộ, công chức, viên chức và người dân về chủ trương và quan điểm của Nghị định 28-NQ/TW (*thực hiện thường xuyên*).

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương đổi nội dung, phát huy vai trò của các cơ quan làm nhiệm vụ phát thanh, tuyên truyền, đi đôi với đẩy mạnh ứng dụng các nền tảng số trong công tác tuyên truyền.

c) Giao Phòng Nội vụ thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; vận động, thuyết phục, lan tỏa những hành động tốt của cán bộ, đảng viên, phát động phong trào thi đua toàn khóa gắn với đánh giá hàng năm, kịp thời phát hiện những tấm gương tiêu biểu trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (*thực hiện thường xuyên*).

- Phối hợp với Ban Dân vận Huyện ủy thực hiện tốt quy chế công tác Dân vận của hệ thống chính trị, nhất là công tác dân vận của các cơ quan nhà nước; tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 10/01/2023 triển khai thực hiện Chỉ thị số 15-CT/TU ngày 21/11/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về đẩy mạnh thực hiện dân chủ theo phương châm “Dân biết, dân bàn, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng” (*thực hiện thường xuyên*).

2.2. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức cán bộ

Giao Phòng Nội vụ huyện phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện thực hiện thường xuyên các nhiệm vụ sau:

a) Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ chủ chốt từ huyện đến cơ sở đủ phẩm

chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ.

b) Tiếp tục tham mưu sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo chủ trương của Đảng, quy định của nhà nước; rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định về chức năng nhiệm vụ; phân cấp, phân quyền hợp lý, rõ ràng giữa các cấp, gắn quyền hạn với trách nhiệm.

c) Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm về công tác quản lý biên chế, đẩy mạnh tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm, gắn với nâng cao chất lượng, cơ cấu lại của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tiếp tục hoàn thiện Đề án vị trí việc làm cho từng cơ quan, đơn vị, tổ chức, làm cơ sở để giao và quản lý biên chế.

d) Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 101/KH-UBND ngày 09/6/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về việc triển khai thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

đ) Triển khai thực hiện các quy định của Ủy ban nhân dân thành phố và Ban thường vụ Huyện ủy về khuyến khích, bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm.

e) Triển khai thực hiện công tác bầu cử đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp theo đúng quy định và hướng dẫn. của cấp trên.

2.3. Về đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và đẩy mạnh phát triển kinh tế-xã hội

a) Giao Phòng Nội vụ huyện phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện thực hiện thường xuyên nhiệm vụ sau:

- Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ tại Kế hoạch số 04/QĐ-UBND ngày 11/01/2023 của Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính nhà nước huyện Tiên Lãng năm 2023 và Kế hoạch cải cách hành chính những năm tiếp theo, nhằm phát huy những kết quả đạt được, rút ra những bài học kinh nghiệm; thực hiện thành công tổng kết Kế hoạch số 150/KH-UBND ngày 11/10/2021 của Ủy ban nhân dân huyện thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước huyện Tiên Lãng (giai đoạn 2021-2025);

- Tăng cường kiểm tra kỷ cương, kỷ luật hành chính, kịp thời chấn chỉnh, kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý những hành vi vi phạm, góp phần nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính, tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp khi liên hệ giải quyết hồ sơ công việc (*thực hiện hàng năm*).

b) Giao Phòng Văn hóa và Thông tin huyện

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các cơ quan tổ chức của hệ thống chính trị từ huyện đến cấp xã; tăng cường hình thức họp trực tiếp (*thực hiện hàng năm*).

- Tập trung tham mưu thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 28-KH/HU ngày 30/12/2021 của Huyện ủy về Nghị quyết số 03-NQ/TU, ngày 06/10/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Chuyển đổi số thành phố Hải Phòng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030”; hướng tới cải thiện vị trí xếp hạng Chính quyền số huyện Tiên Lãng, đưa Tiên Lãng vào nhóm các địa phương dẫn đầu về chuyển đổi số (*hoàn thành trong năm 2023 và thực hiện thường xuyên*).

c) Giao Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện

- Tiếp tục tham mưu tập trung đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết số 45-NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết Đại hội XVI Đảng bộ thành phố, Đại hội XXIX Đảng bộ huyện (*thực hiện thường xuyên*).

- Tham mưu giải pháp cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư kinh doanh, giữ vững vị trí xếp hạng DDCI của huyện trong top dẫn đầu của thành phố (*thực hiện thường xuyên*).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị trên cơ sở nhiệm vụ được giao triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này, xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

2. Giao Phòng Nội vụ chỉ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị theo dõi, hướng dẫn việc thực hiện nội dung Kế hoạch này; tổng hợp, báo cáo kết quả, phản ánh kịp thời và tham mưu Ủy ban nhân dân huyện giải quyết những vấn đề phát sinh.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ huyện) để xem xét, giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ TP;
- TTHU, TT HĐND H;
- CT, các PCT UBND H;
- Các phòng chuyên môn;
- Các đơn vị sự nghiệp;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Bùi Thành Cường